

# INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

	<i>écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)</i>			
	<i>moins de 30 ans</i>	<i>30 à 39 ans</i>	<i>40 à 49 ans</i>	<i>50 ans et plus</i>
<u>ouvriers</u>	nc	nc	nc	nc
<u>employés</u>	3,4%	-1,2%	-1,5%	-3,6%
<u>techniciens et agents de maîtrise</u>	nc	nc	nc	-7,3%
<u>ingénieurs et cadres</u>	nc	-8,8%	25,8%	18%

voire résultat final est **3,8%**  
écart favorable aux hommes

voire note obtenue est **36/40**

