

COMITE DE PROTECTION SOCIALE DES SALARIES

MSA SUD CHAMPAGNE

18 MAI 2022

SOMMAIRE

Sommaire	2
Approbation du PV du 22 mars 2022	2
Contrat de prévention : abattoir SICABA.....	2
Budget 2022 : Etat des lieux.....	3
Actions en cours avec focus sur la prévention du mal-être et l'action "saisonniers".....	4
Réforme Santé au travail	4
Questions diverses	4
Fin de la séance	5

Le mercredi 18 mai 2022, à Troyes, le Comité de Protection Sociale des Salariés de la MSA SUD CHAMPAGNE s'est réuni à 14 h, sous la présidence de Christophe BEURTON.

ETAIENT PRESENTS

BEURTON Christophe
FALLET Francis
GIRAULT Philippe
GIROST Edith
MENSION Yves

Administrateurs 2^{ème} collège

PROT Hubert (FDSEA Aube)

Administrateur 3^{ème} collège

ASSISTAIENT EGALEMENT A LA SEANCE

PEROL Laurence
PICARD Marine

*Sous Directeur
Responsable de la PRP/Administratif ST-PRP*

ETAIENT EXCUSES

CADOT Marie-Cécile
CAVELIER Angélique
DEQUAIRE Fabien
MOREL Joël
PEREIRA Antonio
REISS Annie
WATIER Loïc

Administrateurs 2^{ème} collège

BOURBON Richard (GAEC du Cheval Blanc)
CLAUDON Brigitte (FDSEA Haute-Marne)
DUMONT Benoît (SCEV Dumont R. et Fils)
LAGORCE Jérémie (SR Haute-Marne)
ROBERT Jean-Pierre (EARL Champagne Robert)

Administrateurs 3^{ème} collège

PETIT Didier

Administrateur UDAF

ANTIGNY Stéphane
PERBAL Michel
ARNOLD Vincent

*Directeur Général et secrétaire de séance
Médecin du travail chef de service
Sous Directeur*

APPROBATION DU PV DU 22 MARS 2022

Les procès-verbaux des CPSS plénières des 22 mars 2022 et 18 mai 2022 seront approuvés lors de la prochaine réunion.

CONTRAT DE PREVENTION : ABATTOIR SICABA

SICABA : Société anonyme coopérative d'intérêt collectif agricole de l'abattoir de l'aube.

L'avis favorable pour la participation à hauteur de 29 999,14 € du contrat de prévention pour l'abattoir SICABA a été prononcé au conseil d'administration en date du 25 février 2022.

Une présentation du contrat de prévention de l'abattoir est faite en séance à partir du travail réalisé du conseiller en prévention Julien QUESNE. (voir **annexe n°1**)

Il s'agit d'investir sur :

- du matériel facilitant et sécurisant (abattage, déplacement des animaux, découpe, nettoyage)
- des activités spécifiques (triperie, ovins, bovin)

Les effets attendus sont :

- diminution du risque TMS-RPS
- réduction des chutes (plain pieds, objets)

Le coût de l'ensemble des investissements est évalué à plus de 370 000 € HT. La part de financement MSA est de 8,1%.

Les élus soulignent l'intérêt d'aider les entreprises et représentatives de nos territoires comme l'abattoir (site 10) qui a bénéficié d'un accompagnement du conseiller en prévention des risques professionnels.

Des questions sont posées suite à la présentation : corrélation possible nombre AT et tonnage exécuté sur les 3 années ? Trop peu d'accidents sur la période pour pouvoir établir une corrélation. Quelle qualité du sol (glissade) dans l'atelier triperie ? Les bottes anti-dérapantes sont portées à ce poste de travail, et la production de graisse à évacuer oblige à un sol anti-dérapant. La surveillance médicale des salariés fait elle référence à la typologie de suivi médical SIR (suivi individuel renforcé) ? Oui, le travail est pénible et avec des horaires atypiques à certains postes de travail; les 3 typologies sont représentées (sis, sia, sir). Y a-t-il un CSE dans l'entreprise ? Non; un référent sécurité ? Non, l'organisation générale de l'entreprise est en cours de réalisation par le directeur. Le directeur aurait il le projet d'étendre

son activité sur l'abattage familiale/ la chasse ? Non, seul le circuit court est développé.

Cette entreprise accompagnée par le service SST pourrait être une opportunité de la découvrir à l'occasion d'une visite d'entreprise, comme pour la visite de Chassenay d'Arce. Le conseiller en prévention abordera cette possibilité à l'occasion d'une prochaine intervention dans l'entreprise et dans le cadre du suivi du contrat de prévention.

BUDGET 2022 : ETAT DES LIEUX

Chaque rubrique du tableau des dépenses estimées est commentée avec le montant des actions réalisées et/ou engagées (cf le programme 2022 du début d'année), et avec le détail des actions à venir complémentaires au programme initial.

Nous pouvons retenir les validations suivantes :

I/ Pour les Et Scolaires, propositions

1/d'aides incitatives :

- matériel pour les formateurs SSTa (mannequin, défibrillateur..)
- vêtement haute visibilité (stockage dans l'établissement): apprentis, maitres d'apprentissage
- pour les formations des enseignants : besoin d'outils virtuels pédagogiques ?
- si atelier : PIR, autre équipement pour améliorer rangement/organisation
- (ajout mp) équipement de casques "communication à distance" : conduite tracteur des jeunes

2/visuels SST_ banderolle, kakemono_ (stockage dans l'Et Scol) : pour les réunions M Apprentissage, pour leur manifestation, Porte Ouverte

3/peut etre d'autres besoins identifiés lors des contacts prochains des conseillers en prévention.

II/ Kit de prévention : certiphyto, chute de hauteur

III/ Pour les NI aidés et non aidés : vetement haute visibilité

IV/ Dans le cadre de la prévention du Mal Etre (ME) :

-participation au développement du réseau sentinelles (porté par ASS) : actions dans le sud haut marnais à reproduire, notamment, dans le nord haut marnais et sur le département aubois.

-reflexion et mise en place d'une action collective orientée management/santé/capacités d'agir (dimensions psychologiques / organisationnelles,

prendre en compte le travail réel et les évolutions de la société comme éléments de diagnostic et de ressource). Le public visé pour les élus : service rh, managers/cadres de proximité, membres cse.

Intégré aussi : plan Mal Etre présentation, et accompagnement proposé (guichet unique)

- proposer aux entreprises l'intervention du service social pour présentation de leurs dispositifs (aide au répit...)

V/ Dossier MDPH : aide incitative complémentaire MSA + Dossier avec cap emploi : aide incitative MSA

Des campagnes de prévention (type camion/remorque-groupama) sont organisées sur certains territoires français. Expertiser avec l'arcmsa s'il y a possibilité de soutenir ces actions sur le Grand Est en particulier.

ACTIONS EN COURS AVEC FOCUS SUR LA PREVENTION DU MAL-ETRE ET L'ACTION "SAISONNIERS"

Le diaporama en annexe (voir **annexe n°2**) présente les actions en lien avec les thématiques.

REFORME SANTE AU TRAVAIL

Un focus est présenté sur certaines dispositions notamment le DU erp, l'instauration d'une visite de mi-carrière, sur la PDP (prévention de la désinsertion professionnelle).

L'échelon central sur la certification mène différents travaux :

- Référentiels et principes guidant l'élaboration du cahier des charges de certification
- Définition et contenu de l'offre de service socle (OSS) / offre de service complémentaire (OSC)
- Passeport prévention

Dans le cadre des travaux sur la certification, une étude ergonomique de l'activité des professionnels SST est organisée.

L'objectif est : de s'assurer de la prise en compte des pratiques réelles des professionnels SST MSA dans les processus métiers à produire dans le cadre de la loi.

QUESTIONS DIVERSES

Un point est réalisé sur les recrutements de l'équipe SST et son organisation territoriale future (cp-ides-mt).

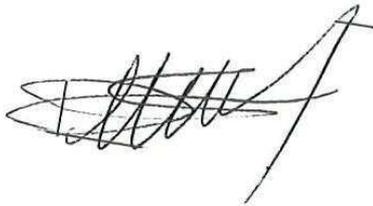
La poursuite sur la montée en connaissance des administrateurs sur l'activité SST et ses différents métiers est abordée. Le sujet retenu en séance est : agir sur la prévention des TMS en maraîchage. Il sera à l'ordre du jour du prochain CPSS : le 28 septembre après-midi à Chaumont.

FIN DE LA SEANCE

La séance est levée à 16 h 00.

A Troyes, le 18 mai 2022

Le Président



Christophe BEURTON

Le Secrétaire de séance



Laurence PEROL

ANNEXE N°1



CONTRAT DE PREVENTION

SA Coop Intérêt Collectif Abattoir Aube

ZI Des Erevolles 4 Av Tirverts – 10150 Pont Sainte Marie



MSA Sud Champagne – PRP – Julien QUESNE



sudchampagne.msa.fr

Identité de l'entreprise

- Société anonyme coopérative d'Intérêt Collectif Agricole de l'Abattoir de l'Aube (SICABA) créé en novembre 1987

La SICABA présidée par Monsieur François-Xavier Taupin est composée de 9 administrateurs

- Abattoir de proximité, 110 éleveurs de l'Aube et des départements limitrophes (Haute Marne, Marne, Yonne) viennent abattre leurs animaux



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Nature et activité de l'entreprise

Activité

L'entreprise abat 2300 tonnes de viandes par an pour une capacité de production maximale de 5000 tonnes (petites séries).

L'entreprise abat 3 types d'animaux :

- porcin : environ 18000 têtes /an
- ovin : 5000
- bovin : 2000

L'abattoir comprend :

- une bouverie
- 2 salles de découpe (désosse et mise sous vide)
- une triperie



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Nature et activité de l'entreprise

Historique de l'entreprise

- Avant 2008 : l'abattoir était la propriété du Département de l'Aube et de la SICAVYL (délégation de service public pour son exploitation)
- 2007 : Souhait de la Sicavil de ramener l'activité d'abattage à Migennes (Yonne)
- 2008 : Rachat de l'abattoir au Département de l'Aube par la SICABA, création d'une salle de découpe primaire de porc et d'une autre salle pour bovin



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Nature et activité de l'entreprise

Personnel

13 salariés en CDI (1 femme et 12 hommes) comprenant :

- 1 directeur (nommé depuis août 2021)
- 1 responsable qualité (administratif/ atelier de découpe)
- 1 responsable de la chaîne d'abattage
- 10 opérateurs polyvalents

soit 9 ouvriers, 2 agents de maîtrise, 2 cadres

5 salariés sont âgés de plus de 50 ans



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Contexte

- Ambition de faire de cet abattoir de proximité multi espèces un maillon essentiel des circuits courts et de la vente directe par sa contribution :
- au bien-être animal et des salariés (par la protection des animaux, par l'amélioration des conditions de travail des salariés) ;
- au développement d'une économie territoriale et commerciale
- environnementale via l'économie d'énergie (frigorifique, consommation d'eau, prétraitement des eaux)

Investissement à hauteur de 2 millions d'euros avec autofinancement à 500 000 euros . *Malgré la perte d'un gros client, légère augmentation du tonnage de viande en 2020 (11 tonnes)*



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Analyse des AT / MP



■ Au cours des 3 dernières années

- 2021 : 5 AT avec arrêt pour 81 j d'Indemnité Journalière
- 2020 : 3 AT avec arrêt pour 28 j d'Indemnité Journalière
- 2019 : 4 AT avec arrêt pour 46 j d'Indemnité Journalière

La principale cause d'accidents est la coupure.



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Démarche participative



■ Consultation des salariés

■ Groupe de travail composé :

- Du directeur
- Du conseiller en prévention
- Les salariés concernés

Le groupe se réunira une fois par semestre pour suivre la réalisation du contrat.



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Diagnostic sécurité, actions envisagées



Risques

- TMS/RPS
- Chute de plain-pied

Actions

- Installer un restrainer d'amenee des ovins et porcs
- Changer de technique abattage mouton
- Améliorer l'accessibilité pour éviscérer les bovins
- Disposer d'un matériel d'aide à ligaturer l'oesophage des bovins
- Installer de matériel d'aide au chargement des carcasses de porcs dans les camions
- Remplacer le dispositif de nettoyage haute pression
- Améliorer l'arrachage des cuirs
- Améliorer l'ergonomie de la triperie
- Réfection des rails de transfert et des portes difficiles à manoeuvrer



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Scierie RICHARDOT

Installation d'un restrainer d'amenee des ovins et porcelets



Difficultés à amener les moutons au piège dû au stress obligeant les opérateurs à les pousser: contraintes posturales et psychologiques



Aménagement: mise en place d'un restrainer d'amenee au piège adaptable aux gabarits des animaux avec reconfiguration des lignes d'amenee des animaux. Les porcelets emprunteront également le restrainer



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Electronarcose ovins



Utilisation d'un pistolet d'abattage pour la mise en inconscience avant mise à mort des moutons

- recul lors de la détente du pistolet et poids nécessitant une certaine force de préhension



Remplacement par un dispositif d'électronarcose suspendu (pince suspendu à un équilibreur).



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Changement du matériel de nettoyage haute pression



Durée de nettoyage par jour et par opérateur : 2 à 3 heures effectué avec un nettoyeur haute pression (risque de TMS)

Longueur de tuyau importante générant un encombrement au sol avec risque d'accrochage des tuyaux avec risque de chute



Mise en place d'un dispositif centralisé avec 8 points de raccordement limitant la longueur des tuyaux alimentant la lance

- eau chaude améliorant l'efficacité du nettoyage
- moins de risque de raccrocher du matériel avec le tuyau
- moins de vibrations et moins de pression (100 bars au lieu de 200) à la sortie de la lance limitant les risques de TMS liées à la tenue de la lance
- Mise en place de dévidoirs muraux



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Arrache cuir

Risque de chute de carcasse, opération nécessitant une aide manuelle avec l'utilisation de couteaux pour aider à l'arrachage du cuir

Acquisition d'un arracheur de cuir plus puissant, équipé d'un tétaniseur facilitant les opérations d'arrachage (limite l'aide requise des opérateurs) et d'une barre d'élévation fixé au tendon de Cross des pattes arrière limitant le risque de chutes de carcasse



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Écarteur de carcasses à bovin

Prévenir les Troubles Musculo Squelettiques en améliorant l'accessibilité des opérateurs pour effectuer l'éviscération par l'acquisition d'un écarteur de carcasse à bovin



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Matériel d'aide à ligaturer l'oesophage de bovins

Pose d'un clip avec utilisation d'une canne manuelle de ligature herbière pour ligaturer l'oesophage et éviter le reflux gastrique (contamination viande)

Acquisition d'un dispositif permettant de limiter la force employée pour ligaturer l'oesophage (clip air)



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Chargement des carcasses de porc dans camion

Chargement manuel de demi carcasses de porcs du quai de chargement jusqu'au camion, poids d'une demi carcasse (60 aine de kilos)

Opération nécessitant :

- le décrochage de la demi carcasse des crochets (effectuée à 3 : 2 qui soulèvent la carcasse pour la décrocher du crochet, 1 qui tient l'autre demi carcasse pour éviter qu'avec le ballant, elle ne décroche
- Le transfert du quai (quelques mètres) jusqu'au camion
- le raccrochage de la demi carcasse sur les crochets du camion



Achat de crochets supplémentaires mis à disposition des clients permettant en accouplant avec un bras de raccordement les lignes de transfert du quai avec le camion, de transférer les demi carcasses avec leur crochet via la ligne de transfert. Récupération des crochets lors du retour client

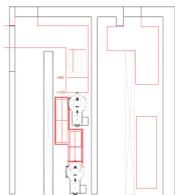


MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Modification table triperie

Contraintes biomécaniques lors de la préparation des abats liés à leurs poids et aux reprises pour passage dans matériels de préparation (échaudeuse, raffineuse, ...) risque de glissade de plain pied dans l'atelier triperie liés à l'écoulement de gras sur le sol lors de la préparation

Limiter les reprises manuelles des abats en modifiant l'ergonomie des postes (mise en place de tables de transfert entre les matériels de préparation) et centralisation des postes



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Réfection des portes et du rail de transfert

- Difficulté à ouvrir les portes de séparation et à pousser les carcasses sur les rails dû à la vétusté du matériel

- Réfection des rails et des portes limitant les efforts physiques pour les manipuler



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Autres propositions d'actions non pris en charge financièrement

- Aménagement du poste pour le relevage tête bovin après sa découpe par la mise en place d'une potence.
- Réfection de la salle de réfectoire/pause en espace détente et le bien-être
- Prise en charge financière des séances en complément de la mutuelle pour visite 2 fois/an chez un ostéopathe
- Revalorisation salariale avec prime de participation (qualité), Montée en compétences des salariés avec nomination de référents (bien-être, hygiène...)




MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir de bovin

Autres propositions d'actions non pris en charge financièrement

- Projet de visite régulière (1fois/an) dans d'autres abattoirs avec salariés pour échange sur les conditions de travail (organisation, process...)
- Mise en place de poignées sur bacs à roulettes pour limiter les flexions lombaires lors de leur manœuvre
- Remplacement de l'affûteuse à bande pour simplifier l'affûtage des couteaux et ainsi limiter les risques de coupure (« on force moins sur les couteaux ») et les risques de TMS



Option : Poignée pour bac EUROPE

MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir de bovin

Projet futur non compris dans le contrat de prévention

En 2eme temps, selon l'implication des salariés et de leur ressenti, proposition :

- Bilan postural personnalisé (médecin du travail, conseiller en prévention) visant à évaluer les déséquilibres musculaires accompagné de proposition d'exercices correctifs

Le directeur est titulaire d'un diplôme d'amateur sportif permettant le suivi des exercices correctifs proposés lors du bilan postural

- Étude ergonomique visant à optimiser les flux

MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir de bovin

Calendrier et tableau de financement

Risque retenu	Description du risque	Objectif à attendre	Description des actions prévues au contrat	Date prévue	Coût prévu HT	Part prévention prévue		Aide MSA prévue	
						% du coût total	Montant	% de support prévention	Montant
Ovin									
TUS/SPS	En cas de panne, dans le cadre de la mise au point des bœufs, coupes	Améliorer l'aménagement des abattoirs	Installation d'un ressorteur	Devis juin 2022	4000,00	15,00%	720,00	50,00%	3600,00
TMS	Les bœufs sont manipulés à l'aide de chaînes	Changer du matériel d'arrimage	Équipement	Devis juin 2022	11000,00	20,00%	2200,00	50,00%	11000,00
Bovin									
TMS	Accessibilité limitée pour l'opérateur	Améliorer l'accessibilité pour le bœuf	Chaîne de carcasses	Devis juin 2022	3400,00	20,00%	680,00	100,00%	680,00
Chien d'équipe	Risque de chute de la carcasse lors de l'arrimage	Éviter le risque de chute de la carcasse	Arrimage de la carcasse avec des chaînes et crochets dans la section de la carcasse	Devis juin 2022	19470,00	15,00%	2920,50	20,00%	4843,50
TMS	Utilisation de couteaux pour couper les os	Ne pas utiliser le matériel pour abattre l'arrimage	Utilisation de couteaux à bande pour abattre l'arrimage	Devis juin 2022	19470,00	15,00%	2920,50	20,00%	4843,50
TMS	Consignes biomécaniques non respectées lors de l'arrimage	Respecter les consignes	Machine à ligatures	Devis juin 2022	2100,00	50,00%	1050,00	100,00%	1050,00
Nettoyage									
TMS	Consignes biomécaniques non respectées lors de l'utilisation de la machine à ligatures	Respecter les consignes	Nettoyage manuel	Devis juin 2022	4100,00	15,00%	615,00	50,00%	3135,00
Chien de garde	Risque de chute de la carcasse	Limiter l'arrimage des bœufs	Équipement automatique	Devis juin 2022	9000,00	50,00%	4500,00	100,00%	4500,00

MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Calendrier et tableau de financement

Risque retenu	Description du risque	Objectif à attendre	Description des actions prévues au contrat	Date prévue	Coût prévu HT	Part prévention prévue		Aide MSA prévue	
						% du coût total	Montant	% de support prévention	Montant
Manufacturier									
TMS	Les bœufs sont manipulés à l'aide de chaînes	Ne pas utiliser de matériel défectueux	Achat de crochets	1er juin 2022	800,00	50,00%	400,00	75,00%	300,00
TMS	Consignes biomécaniques non respectées lors de l'arrimage	Faciliter l'arrimage des carcasses sur le rail	Publication du rail (1000 m linéaire)	Septembre 2022	1500,00	10,00%	150,00	50,00%	750,00
TMS	Quelques fois, la fermeture des portes est difficile pour le référent	Faciliter l'ouverture et la fermeture des portes	Ramener en état des 30 portes	Septembre 2022	8000,00	10,00%	800,00	50,00%	4000,00
Tripoterie									
TMS	Consignes biomécaniques non respectées lors de l'arrimage	Améliorer l'ergonomie	Acquisition d'une nouvelle table d'arrimage	Devis juin 2022	2700,00	25,00%	675,00	45,00%	3150,00
Autres									
Tous risques	Montage, démontage des bœufs	Améliorer les conditions de travail	Sanctifier des postes d'arrimage des bœufs	Devis juin 2022	500,00	50,00%	250,00	100,00%	250,00
Totaux					27018,00	17,21%	4603,43	46,27%	22951,57

MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Investissements

Montant total de l'investissement

- 370 158,57 €

Montant demandé financé par la MSA

- 29 999,14 € soit 8,1 % de l'investissement

Durée du contrat

- 1 an (2022-2023)

MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Conditions d'application du contrat réunies



- À jour des cotisations
- Document unique d'évaluation des risques professionnels réalisé
- Information de l'inspection – pas de remarques
- État des lieux sur les dat/dmp



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Surveillance des salariés



- À jour des visites médicales MT ou idest
- Fiche d'entreprise à jour



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

Avis du conseiller : FAVORABLE



L'entreprise respecte ses obligations en matière de droit du travail (Sauveteur Secouriste du travail, habilitation électrique, PRAP).

L'organisation de travail tend à limiter les Troubles Musculo Squelettiques par la mise en polyvalence progressive des postes pour limiter la répétition des mêmes gestes, réduire la lassitude physique et répartir équitablement les contraintes des tâches (postes plus durs physiquement).

Avec projets : resp maintenance, référent Bien Etre Animal

Le management et la communication visent à valoriser et reconnaître le travail des salariés.

Les salariés sont systématiquement intégrés à la réalisation de nouveaux projets pour évoquer les aspects hygiène et sécurité.



MSA Sud Champagne – PRP – Contrat de Prévention – Abattoir Troyes

ANNEXE N°2

CPS S 18 mai 2022

Sud Champagne

www.sudchampagne.fr



CONTRAT DE PREVENTION

SA Coop Intérêt Collectif Abattoir Aube

Zi Des Ecrevolles 4 Av Tirverts – 10150 Pont Sainte Marie



MSA Sud Champagne – PRP – Julien QUESNE

sudchampagne.msa.fr



Budget 2022

Santé au travail – Prévention des Risques Professionnels

www.sudchampagne.fr



Budget 2022

► Budget actions:

Santé au travail : 50 000 € dédiés aux SA

PRP Salarié : 168 006 € dont subvention cadrée (*), aide financière locale

PRP Non Salarié : 41 826 €

► Dispositifs financiers PRP: enveloppes spécifiques

Afsa: 39 314 € ; Afse: 22 487 €

Contrat de prévention (*): 35 781 € + allocation complémentaire 22 580 € réponse favorable dsst en mars 2022

(*): passage aux instances cps s/ca/tutelle/CTR



4

Budget : rappels

► Afsa : 39 314 € - Augmentation du pourcentage de prise en charge, être force de proposition

► Afse : 22 487€ -

► Actions:

Salariés : 168 006 € dont subventions cadrées : 28 000, aides locales spécifiques : 20 000 (mêmes modalités AFS), aides incitatives : 20 000 (expérimental-ou >10 sal-ou.....<3 000 ...déblocage de certaines situations, Gpt Employeurs...), support AFS-Fiche Liaison compta : à adapter «aide incitative»

Non Salariés: 41 826 € dont 8 000 € aide locale spécifique, 3 000 € aides incitatives (expérimental, cas particulier...)



Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Communication (parution)	16000	4100
Formation – Information – (partenaires, prestataires)	23000	7500
Aides financières : subvention,	28000	0
af locales	20000	8000
Aides incitatives	20000	3000
Petit équipement d'information sur la prévention	8000	1000
Représentation SST indirecte	4000	1000
Création et édition document SST-Valorisation : film, dvd	8000	700
Représentation événementielle (TPJ)	1200	200
Matériel en prêt (test en entreprise) / Matériel de démonstration	7000	3500
Brochures de prévention	5000	1000
Observation - Étude (analyse-évaluation-ergonomie)	16000	8000
Arcmsa : Et Scolaires-foret-connaissance des expositions	2000	500
Métrologie	5000	0
Autres (trousses de secours, bibliographie)	4000	200
Total estimé	167200	38700
Dotation initiale	168006	41826



6

Budget : propositions d'actions

Suite aux discussions engagées : à ré-aborder à la prochaine rencontre

- epi mam : réflexion collective sur les modalités d'application, cf msa mam
- formation sentinelles : définir les publics (rh, managers, employeurs, cse, coop, jeunes en formation), s'inscrire dans les actions internes/externes
- prestataires : ingénierie de formation, valorisation/communication (canal 32), campagne d'informations
- cf dsst : pas de possibilité aujourd'hui de regrouper les lignes budgétaires ; en projet : l'évolution des dispositifs financiers.
- Etude-expérimentation avec centre de recherche/université, exosquelette en viticulture

Validation : les aides financières (cadrées, locales, incitatives, %), les dati quelle que soit la filière, les défibrillateurs des Et Scol (si demande),



Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Communication (parution)	16000	4100
Etat des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	60%	68%
Actions réalisées/engagées : prev ire, survenue dat, conduite d'engins agricoles/technologie, saisonniers		
Supports partenaires : gds, bareme d'entraide, agenda, guide des services, « page élevage » RA10		
Autres à venir :		
Articles supplémentaires : 4 ^{ème} trimestre (1/mois) ... valoriser les AF (cf contrat, subvention)		
Page facebook		
Conventions sur des campagnes de communication : radio locale/cana152		
Prestataire de service : campagne téléphonique « offre de services sstAF, Prev ire », campagne d'information « brochure/message de prévention/volet réglementaire »		
Des visuels SST ?		



Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Formation – Information – (partenaires, prestataires)	23000	7500
Etat des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	60%	55%
Actions réalisées/engagées : matériel de démonstration (crochet d'échelle, balance RCH)... remise gracieuse... prestataire..., Thème : manip bovins, tms, manip ovins, esopt, postur/attitude, tms		
Autres à venir : équipement d'animation pour les Et Scolaires... simulateur de conduite, logiciel de taille... prospection (enseignants) sur les besoins d'outils virtuels pédagogiques		
Management/psychologie du travail //santé (conférence, groupe de paroles, étude sur le recrutement /sgv) : prestataire « développer les capacités d'agir » (cf Rex 21-22 juin)		
Kits de prévention: Certiphyto (gants, masque, combi, lunette, epi vestimentaire si viti taille en vert) / tms		
Développement du réseau sentinelles : lien ASS		
Former les relais du milieu agricole: prev ire, contention et manip des bovins (salarié gds)		
Inclure la prestation de santé « expert/spécialiste »		



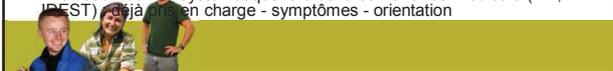
Action « prévention du Mal Etre» (ME) :

- Participation à la réalisation du réseau « sentinelles » - lien ASS
- 1/ retour sur l'action réussie ASS sur le sud haut marnais (1^{er} T2022): 35 participants au théâtre / 15 formés « sentinelles »
- 2/ soutien pour reconduire l'action ass sur le nord , et sur le dpt 10
- mobilisation : théâtre (2) / formations (2) : réseau sentinelles (ars) / appuis externes « fonction support » : msa services, ou...
- + Elus MSA (administrateurs) : formation sentinelles (ars)



Action « prévention du Mal Etre» (ME) :

- Formation (1/2journée) « comment accueillir et accompagner au téléphone ou en face à face une personne en souffrance » / ASS - public salariés MSA SC : accueil, contrôleurs, CPS, TS, sst. Reconduction envisagée...(opa,...)
- Les préventeurs SST : relais des dispositifs ASS (aide au répit/sal-ns), avec proposition d'intervention du TS en entreprise
- Action collective (format ?) : constat « les déterminants des TMS vont bien au-delà de ce qui se passe au niveau du poste de travail»; savoir mieux intégrer les composantes psychosociale et organisationnelle, prendre en compte le travail réel et les évolutions de la société comme éléments de diagnostic et de ressource. Dimension manageriale – la santé comme source de performance
- Test dans 1 entreprise (rh, managers de proximité, membres cse)
- VM orientées RPS dans 1 entreprise tertiaire, évaluation, proposition d'actions. Ensuite, élargir aux entreprises tertiaire.
- Réunion Gle : sces RH des entreprises ; présentation plan ME
- Evaluation du ME systématique lors de la surveillance médicale (MT, PEST) déjà en charge - symptômes - orientation



Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Aides financières : subvention, af locales	28000	0
Etat des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	40%	%
Actions réalisées/engagées :		
actions en milieu de travail, contacts réguliers des relais habituels		
Autres à venir :		
Foire Montigny (élevage) – septembre, foire Bar s/seine (matériel enjambeur)		
	Salariés	Non Salariés
Pour information : état des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	Afsa : 56%	Afse : 84%



Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Aides incitatives	20000	3000
Etat des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	%	40%
Actions réalisées/engagées:		
GDS : AF activité de parage + af / éleveur NS adossée à la prestation réalisée par le gds (nb ? /an)		
Contacts et actions : filière bio maraichage		
SIAE – ESAT : intervention (site 52) aract – investissement à venir		
Article saisonnier (dati); AF/ action en milieu de travail : proposition systématique du dati (prise en charge partielle forfaitaire 200€ + 1 an abonnement)		
Autres à venir :		
Contacts : référents PCAE, Et Scolaires, UTT chaire transitions agricoles		
Et Scolaires (atelier) : aide (PIR), renouvellement du matériel pour les formateurs SSTa (défibrillateur, mannequin...)		
Dossier MDPH : %MDPH msa ... Dossier cap emploi (reconnaissance handicap investissement/prise en charge) cas particuliers en visio (5/axen, ... le MT)		



13

Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Petit équipement d'information sur la prévention	8000	1000
Etat des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	50%	100%
Actions réalisées/engagées:		
Remise lors des AMT (gants, aiguiseur, casque, gilet fluo, kit routier...)		
Lunettes-étui - affiloir / Jeunes en formation		
kit chute de hauteur (professionnels en formation); vêtements haute visibilité (formation RCH); kit phyto		
Autres à venir : Kit de prévention ou vêtements « haute visibilité »... / apprentis (2), maître d'apprentissage (3), jeunes, / Nouveaux installés – PAI (aidé et non aidé) (1), Kit tms:....		



14

Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Représentation SST indirecte	4000	1000
Etat des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	20%	20%
Actions réalisées/engagées:		
-concours agricoles		
Autres à venir :		
présentoir sst (documentation, offre de services sst) : MFS (espace ? Charte ?), concessionnaires, autres:...		
banderole sst / Et Scolaires : evenement PO, réunion Maîtres Apprentissages...aux délégués élus		



15

Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Création et édition document SST-Valorisation : film, clef usb-dvd	8000	700
Etat des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	12%	28%
Actions réalisées/engagées:		
plaquette SST		
Autres à venir : contact avec entrep (actions de prévention i sst ou non) / liens sce com ou prestataire,		
MSA guichet unique : sst, cot, ...actions de service Er, tpe		
Canal 32 : film sur des réalisations d'entreprise (i msa ou non)		
Conception de documents : prévention tre (expériences réussies),		
Traduction en langue étrangère : /bois, /viti .		



16

Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Représentation événementielle (TPJ,...)	1200	200
Etat des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	100%	100%
Actions réalisées/engagées:		
Autres à venir :		
FA 10-52 : 1/ démonstration matériel/pratiques en sécurité (nacelle araignée, action centaure avec tracteur // cf action dsst « port de la ceinture tracteur »), exosquelette élevage laitier témoignage gaec de pressigny		
2/ les JA organisateurs : vêtement haute visibilité, autre ?		



17

Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Matériel en prêt (test en entreprise) / Matériel de démonstration	7000	3500
Etat des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	50%	68%
Actions réalisées/engagées:		
sécateur sans fil, exosquelette (membres supérieurs/espaces verts, dos), gants anti-coupure, siège électrique, bineuse électrique (maraichage),		
Autres à venir :		
siège rocky one (ergonomie)/exploitations, coopératives viticoles		
siège vigne modification (2023?)		



18

Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Observation - Étude (analyse-évaluation-ergonomie)	16000	8000
Etat des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	28%	16%
Actions réalisées/engagées: études ergonomiques : régie rurale (aract), silo (tri de semences), laboratoire, nouvelles activités (espaces verts)		
Autres à venir : S'équiper de nouveaux logiciels (accompagnement entrep) : 3D (maviplan-ins) ? évaluation de la gestuelle ? (utilité Et Poste); cf institut de l'élevage : simulation plan de bâtiment Enquête SST des professionnels : prestataire de services msa sces D'autres études ergonomiques		



19

Budget PRP 2022

	Salariés	Non Salariés
Métriologie	5000	0
Etat des lieux : à fin avril - % consommé-engagé	%	%
Actions réalisées/engagées:		
Autres à venir : Évaluation cout des mesures « poussières de bois » (estimation ?) en scierie - démarrage avancé en 2022 Etude de cardio-fréquencemétrie (port exosquelette mb sup), en vigne		



20

BUDGET ST 2022

ACTIONS PRÉVUES	Dépenses
Arcmsa: Et scolaires et draaf-forest-connaissance des expositions	2500
-	
RV psychologue du travail (3 conventions + recherche en cours (N°2_dpt52)	15000
Études : mesures champs magnétiques, études ergonomiques	20000
Prévention Santé Publique / actions collectives Addictions (tabac, alcool...), prestataires (actions collectives) Lien ASS – action réseau sentinelles	10000
Total estimé	47500
Dotations initiales	50000



Actualités/actions:

- Règles de sécurité / travaux d'abattage et d'élagage et opérations d'ébranchage, de billonnage et de broyage – GT dsst, Plaquette MSA MPS – Information aux entreprises concernées + contact représentante Die Unep

Chantiers concernés par les travaux : arbre isolé dans une cour, arbres alignés en milieu urbain, berge, voie ferrée...

Entreprises concernées : effectuant des chantiers espaces verts ou entretien, travailleurs indépendants et employeurs exerçant eux-mêmes leur activité

- Secteurs porcins/volaillies : obligatoire depuis 01 01 2022 _ 1 référent bien être à désigner (affichage, registre d'élevage)
- Risque chimique - évaluation du risque chimique (outil seirch-ins) : organisation à adapter, montée en compétences
- Enquêtes AT (significatifs / mortels)
- Etude Folpel en viticulture : « recrutement » des travailleurs volontaires en cours ; contacts gdv, coopératives, administrateurs, fournisseurs

Référent CP : Jean Francois ROSSELLE 06 08 92 85 48

- Action en cours : prévention du mal être, action saisonniers (suite 2021), « webinaire vendeurs » (employeurs volontaires),



Action « saisonniers » :

- Rubrique dédiée sur sudchampagne.msa.fr : mise à jour
- « Effets du soleil » (employeurs, salariés), formulaire de commande
- Parution de 2 articles « le travailleur isolé » : formation à la sécurité+RV sur le site msa+dati
- Actu pro : insertion sst – lien sur la rubrique « saisonniers »
- Emailing (environ 500 professionnels) : lien sur le formulaire « documents saisonniers »

M52sewsr01m1052-vol02/GROUPS/PARTAGE10-52/SSST_Direction2022_mai2022_saisonnier_retroplanning.doc



Saisonniers :

formulaire de commande :

M52sewsr01m1052-vol02/GROUPS/PARTAGE10-52/SSST_Direction2022_mai2022_bon_commande_version03052022.pdf




Saisonniers : 2 articles (13 et 20 mai)

SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL - MSA SUD CHAMPAGNE

Le risque du travailleur isolé, un risque sous-estimé (2^{ème} partie)

Le risque du travailleur isolé, un risque sous-estimé (suite)

Action « webinaire » :

- Recherche employeurs (cibles) volontaires
- Obtenir les emails des employeurs de vendangeurs : cf réunion « vendanges » sgv, cf coop chassenay d'arce, autres ...
- Calendrier-gestion administrative-contenu du webinaire
- Date à retenir
- Communication/inscription (transmission email)
- Invitation
- Thématiques: accidentologie-formation à la sécurité-brochures à disposition : lieux à définir ...ant chamb agri Bar s S, MFS Bar s A,

REFORME SANTE au TRAVAIL
Actualités sur le travail réglementaire en cours

msa.sudchampsagne.fr

Etat des lieux des publications

- Textes d'application publiés :
 - Décret n° 2022-395 du 18 mars 2022 relatif au document unique d'évaluation des risques professionnels et aux modalités de prise en charge des formations en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail par les opérateurs de compétences
 - Décret n° 2022-372 du 16 mars 2022 relatif à la surveillance post-exposition, aux visites de préreprise et de reprise des travailleurs ainsi qu'à la convention de rééducation professionnelle en entreprise
 - Décret n° 2022-373 du 16 mars 2022 relatif à l'essai encadré, au rendez-vous de liaison et au projet de transition professionnelle

28

Focus sur certaines dispositions (1)

- Evolution de la visite de fin de carrière : mise en place d'une surveillance post-exposition
 - La surveillance médicale des salariés en SIR est élargie : mise en place d'une surveillance post-exposition dès la cessation de l'exposition ou d'une surveillance post-professionnelle avant le départ à la retraite
 - Applicable au régime agricole, pour les travailleurs dont la cessation d'exposition a été constatée à compter du 31 mars 2022
 - Note diffusée par la DSST très prochainement
- Evolution à venir des visites de préreprise et de reprise (PDP)
 - Visite de pré-reprise organisée plus tôt, lorsque le travailleur est en arrêt de travail de plus de 30 jours, au lieu de trois mois actuellement
 - Visite de reprise organisée après une absence pour cause de maladie ou d'accident non professionnel de plus de 60 jours, au lieu de 30 jours
 - Ces dispositions ne sont pas encore applicables au régime agricole : attente de publication d'un décret
 - En revanche, application dans le champ régime général au 31 mars 2022

Focus sur certaines dispositions (2)

- DUERP
 - Suppression de l'obligation de mise à jour annuelle du DU pour les entreprises de moins de 11 salariés
 - Conservation du DU et de ses versions successives pendant 40 ans (dépôt dématérialisé sur un portail numérique à terme)
- Instauration d'une visite de mi-carrière
 - Le travailleur est examiné par le médecin du travail au cours d'une visite médicale de mi-carrière organisée à 45 ans ou à une échéance fixée par accord de branche
 - Objet :
 - Etablir un état des lieux de l'adéquation entre le poste de travail et l'état de santé du travailleur (en tenant compte des expositions)
 - Evaluer les risques de désinsertion professionnelle
 - Sensibiliser le travailleur aux enjeux du vieillissement au travail et sur la PRP
 - Questions en suspens :
 - Modalités d'application : la loi prévoit une application au 31 mars 2022, mais un décret d'application sera peut être publié.
 - Intégration de la visite de mi-carrière avec le bilan à 50 ans

Focus sur la PDP

La loi du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail et la loi de financement de la sécurité sociale (LFSS) pour 2022 ont prévu une **série de mesures visant à favoriser la PDP** :

- ▶ Inscription de la PDP dans les **missions institutionnelles** de la MSA recensées dans le code rural
- ▶ Création dans le code du travail d'une **cellule pluridisciplinaire** de prévention de la désinsertion professionnelle dans les services SST
- ▶ Dans le **champ de la santé sécurité au travail** :
 - **Instauration d'un rendez-vous de liaison** entre l'employeur et le salarié, associant le service SST, pour informer le salarié en arrêt de travail de plus de 30 jours sur les actions de PDP dont il peut bénéficier.
 - **Evolution des visites de pré-reprise et de reprise** : la visite de pré-reprise peut être organisée plus tôt, lorsque le travailleur est en arrêt de travail depuis au moins 30 jours, au lieu de trois mois actuellement.
 - **Instauration de la visite de mi-carrière** (45 ans), notamment pour évaluer les risques de désinsertion professionnelle du travailleur.

31

▶ Faciliter l'accès aux actions d'accompagnement pendant un arrêt de travail (essai encadré, CRPE) :

- **La convention de rééducation professionnelle en entreprise (CRPE)** qui permet au bénéficiaire de se réadapter / de se former à un nouveau métier
 - ✓ Les conditions d'accès sont élargies : elle est ouverte aux travailleurs handicapés, et aussi aux salariés déclarés inaptes ou en risque d'inaptitude.
- **L'essai encadré** : il permet au bénéficiaire de tester la compatibilité d'un poste de travail avec son état de santé pendant 14 à 28 jours.

Le code rural va être adapté pour assurer la **continuité de la couverture sociale des ressortissants agricoles** pendant l'action de remobilisation (actuellement couverture AT/MP au régime général pendant l'action, ce qui constitue un frein important).

32

▶ Evolution du projet de transition professionnelle (ex. CIF)

Nouveau cas de dispense de la condition d'ancienneté pour le salarié qui a connu dans les 24 mois précédant sa demande de PTP :

- ✓ soit un arrêt de travail résultant d'une maladie professionnelle
- ✓ soit un arrêt de travail d'au moins 6 mois résultant d'un AT ou d'une maladie ou d'un accident non professionnel

▶ Toutes ces mesures ne sont pas applicables au même moment

- ✓ Application entre le 31 mars et le 1^{er} juillet 2022
- ✓ Parution des décrets n°2022-372 et n°2022-373 du 16/03/2022, partiellement applicables au régime agricole.
- ✓ Attente de décrets d'application pour le régime agricole

33

Etat des lieux des publications

▶ Textes d'application à paraître à court et moyen terme :

- DMST
- Télésanté et délégation
- Décret d'application PDP de la LFSS pour 2022 (propre à l'agriculture)
- OSS, OSC, certification (décret et arrêté)
offre de service socle (OSS) / offre de service complémentaire (OSC)

34

Actualités sur les travaux institutionnels en cours sur la certification

www.sudchampagne.fr



Travaux Certification – Retour du CNPST

▶ Début des travaux : Janvier 2022

▶ Périmètre des travaux :

- Référentiels et principes guidant l'élaboration du cahier des charges de certification
- Définition et contenu de l'offre de service socle (OSS) / offre de service complémentaire (OSC)
- Passeport prévention

▶ Auditions réalisées :

- Afnor, Caisse des dépôts, Présance, COFRAC, CCMSA

▶ Livraison : proposition des partenaires relative à l'OSS + l'OSC et à la certification

▶ La suite :

- Volonté d'une prise d'effet du décret (OSS, OSC, Certification) au 30 juin 2022
- Lancement des travaux sur les arrêtés et l'Afnor Spec

36

Travaux Certification à la DSST (1)

► Groupe de travail interne DSST pour définition et contenu de l'OSS, OSC, certification sur la base des travaux existants (carto, focus groupes, Essentiels)

► Présentation des travaux :

- Auprès de la DGT et du référent certification
- Au CNPST
- Au MAA



Travaux Certification à la DSST (2)

► Travail de définition et de benchmarking

► Une feuille de route en 13 points

► 3 phases de travail :

- Phase 1 : cadrage et définition du contexte
- Phase 2 : étude des activités et transpositions en processus par définition des exigences
- Phase 3 : méthode d'évaluation, évaluation et certification

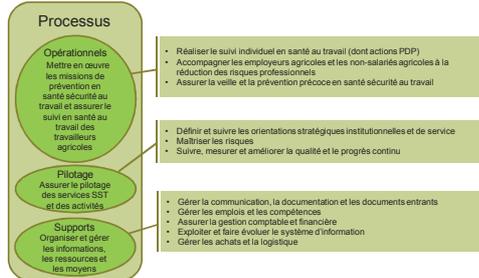


Feuille de route en 13 points

1. Définir et formaliser le contexte (produits ou services considérés, périmètre ou domaine d'application, politique, ...) pour cadrer et orienter la démarche
2. Recenser les activités et les parties intéressées
3. Transformer les activités et les services en processus
4. Agencer les processus de façon logique
5. Décrire les interactions qui lient les processus et préciser les valeurs ajoutées obtenues (réglementaire, transformation, sociale, humaine, ...) après le passage par chacun des processus
6. Identifier et formaliser les exigences nécessaires et les risques de chaque processus pour suivre et garantir leurs bons fonctionnements
7. Définir les indicateurs associés aux exigences et leurs paramètres
8. Formaliser la description des processus
9. Formaliser le référentiel (exigences) en s'appuyant sur la description des processus
10. Organiser et formaliser la méthode et les critères d'évaluations
11. Réaliser l'évaluation interne
12. Présentation à l'audit de certification
13. Réalisation de l'audit de Certification



Réflexion MSA sur le domaine d'application



Travaux Certification - Etude ergonomique de l'activité des professionnels SST

► Objectif :

- S'assurer de la prise en compte des pratiques réelles des professionnels SST MSA dans les processus métiers à produire dans le cadre de la loi

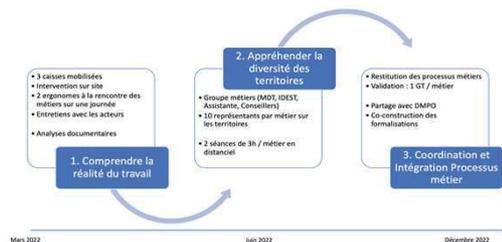
► Accompagnement proposé : co-construction puis co-rédaction des processus métiers, au plus près du travail réel des professionnels SST

► Prestataire retenu : Ancoe (analyse et conseil en ergonomie, facteur humain)

► Appel à candidature réalisé



► La démarche :



Informations / questions diverses :

- Service SST : recrutements, organisation territoriale SST (cp-idest-mt)
- Formation /information des membres du cpsp-ns (4T2022) :
Le rôle du MT dans le maintien dans l'emploi – agir sur la prévention des tms en maraichage (mt-idest)
VM orientées RPS en entreprise tertiaire : état des lieux, pistes d'actions
- Autres : ...
- Date prochaine CPS S (fin sept) : 28 sept ap midi – chaumont
thèmes : rps/études ergonomiques/budget (ajustement)



**MERCI
DE VOTRE
PARTICIPATION**

