

Rapport d'activité 2022

274 collaborateurs au 31 décembre 2022
plus de 35 métiers

214 élus MSA bénévoles qui assurent une mission d'écoute
et de relais sur les territoires

MSA Sud Champagne, c'est aussi :
• 288 millions € de prestations versées
• 150,5 millions € de cotisations émises

Une spécialisation des législations mise en oeuvre pour
7 départements de la région Grand Est :
• Famille sur le site de Troyes
• Retraite sur le site de Chaumont

2^e régime de protection sociale

14 % de la population
de l'Aube et de
la Haute-Marne

Population protégée 67 000 adhérents



38 080 Retraités

6 920 Exploitants

39 300 Assurés maladie

10 190 Salariés

5 750 Allocataires famille

3 950 Employeurs

Missions nationales

Aripa

Agence de recouvrement et
d'intermédiation des pensions
alimentaires pour les adhérents agricoles
(15 000 dossiers traités)

Saspa

Service d'Allocation de Solidarité
aux Personnes Âgées
Paiement des prestations
d'action sociale ASPA

Pivot Famille

Mission d'accompagnement
technique, législatif et
pédagogique des 35 MSA sur
la législation famille et ASS

Prestations versées

Santé
75.8 M €

Famille
12.6 M €

Accidents
du travail
6.7 M €

Retraite
193.3 M €

288€
millions

Relation de service

9 332 visites dans nos accueils
3 830 rendez-vous
17 000 mails traités dont 85,4 % pris en charge dans les 48 heures
88 547 appels téléphoniques reçus

532 rendez-vous prestations réalisés pour s'assurer de la plénitude des droits

Retraite

Prestations retraite versées
193 298 511 € (en hausse de 5 % / 2021) réparties comme suit :
38 080 retraités

Prestations retraite pour les Salariés
84 154 970 € (+ 5 %)

L'augmentation s'explique principalement par la revalorisation de 4 % au 1^{er} juillet 2022 (droits propres)

Prestations Retraite Complémentaire Obligatoire
13 203 011 € (+ 23 %)

Prestations retraite pour les Non-Salariés

95 940 530 € en augmentation de 2,6 %
• Revalorisation de 4 % au 1^{er} juillet 2022
• Nouveaux retraités bénéficiant de meilleurs revenus

Mise en oeuvre de la loi Chassaigne 2 :

- Revalorisation des retraites les plus faibles :
1 416 235 € pour **1 885** bénéficiaires
- Depuis le 1^{er} janvier 2022, le statut de conjoint collaborateur est limité à 5 ans maximum (**214** conjoints collaborateurs concernés)

Prestations extra légales 698 470 € en faveur des retraités (action sociale)

Exploitants

Montant des cotisations émises
59 089 222 € (en baisse de 2 % / 2021)
6 920 exploitants (en baisse de 1,53 % / 2021)

Prestations versées accidents du travail ATEXA
1 094 129 €

Des dispositifs exceptionnels de prises en charge de cotisations (PEC)

- PEC au titre du fonds d'action sanitaire et sociale : **263 000 €** pour 107 attributions
- PEC crise porcine : **22 000 €** pour 6 attributions
- PEC résilience : **4 395 810 €** pour 1 967 attributions
- Versement des PEC au titre de l'épisode de gel 2021 : **10 540 778 €** pour 1 710 attributions

Mesure d'Urgence pour la Protection du Pouvoir d'Achat (MUPPA) :

Réduction de la cotisation AMEXA des non-salariés :
3 471 exploitants bénéficiaires

Option pour le dispositif de réduction des taux AMEXA à la place de l'exonération jeune agriculteur (JA)

Santé

Prestations maladie émises

75 789 708 € (+ 4,7 % / 2021) dû notamment à la reprise d'activité suite à la période COVID
39 300 assurés maladie

Les Indemnités Journalières

Salariés : **5 210 478 €** (+ 12,8 % / 2021)
Non salariés : **1 215 966 €** (+ 11,4 % / 2021)

Les **dépenses de soins de ville** :
51 923 407 € (+ 4 % / 2021)

Les **dépenses de médicaments** s'élèvent à **17 666 051 €** (+ 8,4 % / 2021) et représentent :

- 23 % des dépenses maladie
- 34 % des dépenses soins de ville

66 808 € de prestations extra légales en santé (action sociale)

Famille

Prestations familiales versées : **12 615 318 €**

Les Allocations Familiales représentent 55,6 %
La Prestation d'Accueil du Jeune Enfant 36,9 %
5 750 allocataires

Prestations extra légales
185 698 € en faveur des familles (action sociale)

Organisation de **visites estivales de sites culturels ou de loisirs** des départements de l'Aube et de la Haute Marne pour 211 familles

Un **gouter spectacle de Noël** a réuni 89 participants à l'usine Bernon dans l'Aube

Entreprises

Montant des cotisations sur salaires émises

91 362 838 € + 9 % / 2021 suite à la reprise d'activité après la période de crise sanitaire
3 950 employeurs et 10 190 salariés

Accidents du travail des salariés

5 654 172 € (+ 8 % / 2021)
Les Indemnités Journalières représentent 33 % des dépenses (en augmentation de 23 % liée à l'augmentation de la durée moyenne des arrêts de travail)

2 Contrats de prévention signés en faveur d'un abattoir et d'une scierie

27 490 contrats vendanges pour **18 822** vendangeurs

- **39 entreprises bénéficiaires d'aide financière pour améliorer la sécurité au travail de 642 salariés : 140 695 €**
- **178 interventions en entreprise : métrologie, conseil, accompagnement de projet, DUERP..**
- **49 formations menées auprès de 1000 participants**

3 323 consultations médicales et entretiens infirmiers

France Services

Un lieu unique pour toutes les démarches administratives au coeur des territoires
9 partenaires nationaux

14 Espaces France Services en Haute-Marne

17 Espaces dans l'Aube, dont 4 portées ou co-portées par la MSA Sud Champagne :

- Bar-sur-Aube
- Chaource
- Arcis-sur-Aube
- Barséquanais

La MSA Sud Champagne a co-porté 2 nouvelles France Services en 2022

- En janvier avec la **Communauté de Communes du Barséquanais**, sous la forme d'un bus itinérant
-
- En septembre à Arcis sur Aube avec la **Communauté de Communes d'Arcis Mailly Ramerupt**

Bien Vieillir

Voyage des retraités

10 voyages, 360 participants et 7 élus MSA accompagnateurs

Séjour Part'Age, séjour intergénérationnel : un jeune et un retraité pendant 4 à 5 jours dans les centres AVMA
23 retraités participants

400 kits de prévention

remis aux personnes âgées à domicile afin de faciliter leur quotidien

Prix agir avec les aînés : premier prix remis à l'EHPAD l'Orme doré de Saint Dizier pour le projet « un résident, un élève une recette »

Projet MARPA : étude d'implantation à Varennes sur Amance

**Confort
présence
territoire**

Élus MSA

23 actions locales réalisées avec le soutien de 70 élus, 990 participants

8 Rencontres de territoire

- Rencontrer les dirigeants de la MSA
- Échanger sur l'actualité
- Visiter l'entreprise accueillante

240 participants dont 83 élus

150 élus et partenaires ont participé à notre **Assemblée Générale 2022** placée sous le thème de l'alimentation et de la souveraineté alimentaire, au mémorial Charles de Gaulle à Colombey les Deux Eglises

Prévention santé

Instants Santé : pour les adhérents dont l'état de santé nécessite un bilan personnalisé et gratuit

2 690 invités
224 consultations



Instants Santé Jeunes Retaité pour les nouveaux retraités présentant des critères de fragilité

205 invités
28 consultations



Instants Santé Jeunes consultation de prévention prise en charge à 100% par la MSA

633 invités
103 consultations

20 sessions à Longchamp sur Aujon, Doulaincourt-Saucourt, Troyes et Bar-sur-Aube

Offre de soins

- 5 Maisons de Santé Pluriprofessionnelles (MSP) signataires d'une convention Education Thérapeutique Polypathologique du Patient (ETP)
- 4 MSP signataires d'une convention Forfait Diététicien Psychologue (FDP)

Partenariats

Subventions versées à des associations :
235 064 €

Accompagnement, avec l'appui des **Conseils Départementaux** de 92 exploitants bénéficiaires du RSA

Un dimanche à la campagne à la Ferme du Champ Roy à Champ sur Barse, organisée par Terres & Vignes La MSA, en partenariat avec Sodiaal Grand-Est, était présente pour sensibiliser au sport et à l'alimentation ainsi qu'à la prévention des chutes de hauteur **600 participants** sur le stand MSA

Fêtes de l'agriculture, organisées par les JA à Joncreuil (10) et Dommartin le Saint Père (52) vélo à smoothie pour la Prévention Santé et stand sur les chutes de hauteur **800 visiteurs** sur le stand MSA

16° Trophée Prévention Jeunes en partenariat avec la MSA Marne Ardennes Meuse **Le premier prix a été remporté par les élèves du Lycée Forestier de Crogny** pour a un projet de « Détecteur d'opérateur inactif ».

Livret de recettes
En partenariat avec Groupama et avec l'implication des élus MSA

Les maisons des 1000 premiers jours

Partenariat avec le Conseil Départemental et la CAF de l'Aube : 20 heures d'intervention de Travailleuse d'Intervention Social et Familiale intégralement prises en charge sans condition de ressources pour les nouveaux parents ressortissants agricoles

Opération «Pommes de terre Solidaires»

En octobre, 700 kg de pommes de terre collectés auprès de producteurs à destination notamment des Restos du Coeur, sous l'égide de Sodiaal Grand-Est en partenariat avec la FDSEA de l'Aube

Noël Solidaire

400 dons de jouets et de denrées alimentaires collectés en partenariat avec le Secours Populaire

La performance collective en 2022

Validation des comptes 2022 pour la 15^e année consécutive

6 297 contrôles

Actions de Contrôle Interne

5 011 dossiers contrôlés

En vérification comptable

139 061 € préjudices subis

Lutte contre la fraude aux prestations

75 contrôles de travail dissimulé

510 107 €

Montant de redressements au titre du travail dissimulé et des fraudes aux cotisations

8 772 avis médicaux rendus

4,3 M €

récupérés auprès des tiers responsables dans le cadre du Recours Contre Tiers

Charges de gestion courante

17 081 104 € dont 76,4 % de charges de personnel (- 1,5 % / 2021)

Taux de reste à recouvrer

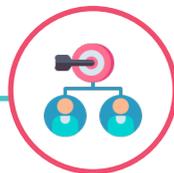
- Cotisations sur salaire : 16^e rang national sur 35
- Cotisations non salarié : 8^e rang national

La responsabilité sociale et sociétale



Actions en faveur de la qualité de vie au travail :

- Réalisation du Baromètre Social Institutionnel afin de connaître les attentes et satisfactions du personnel
- Expérimentation d'un espace de discussion sur le travail (pour améliorer nos procédures internes)
- Campagne d'information sur les risques routiers
- Mise à jour de la procédure «incivilités»



Recrutements :

- 39 embauches en CDI et 52 en CDD
- 7 alternants présents en 2022



Accords locaux signés avec les organisations syndicales relatifs :

- Au télétravail
- À l'organisation de l'élection du CSE, notamment avec la mise en place du vote électronique
- Aux moyens de communication



56 % du personnel a bénéficié d'au moins une formation

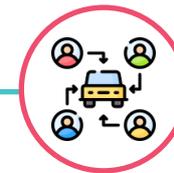


Handicap

- Taux d'emploi de 10,20 %
- 5 aménagements de poste dans le cadre du maintien à l'emploi



Monétisation exceptionnelle du compte épargne temps



Participation au système de covoiturage Karos (avec appui du Conseil Départemental) depuis septembre 2022

- 36 inscrits pour 441 trajets
- 676 € de fonds distribués

Prévention et accompagnement du mal-être en agriculture

REAGIR

La MSA Sud Champagne, pilote de la démarche !

Issu de la feuille de route interministérielle de novembre 2021, ce programme se déploie sur l'Aube et la Haute-Marne depuis 2022. La MSA anime les comités pléniers et les comités techniques.

Partenaires du comité technique : ARS, DDT, DDETSPP, Chambre d'agriculture

2 chantiers prioritaires :

- Recenser les offres d'accompagnement déjà existantes et les besoins d'accompagnement non couverts
- Déployer un réseau de sentinelles

Pour tous les agriculteurs, les viticulteurs, des conseillers spécialisés sont présents pour évaluer la situation, réaliser un diagnostic, un bilan technico-économique, une médiation, ou un secours d'urgence en lien avec la MSA ; et permettre ainsi de franchir une période difficile et redonner des perspectives par un plan d'actions personnalisé.



125 situations accompagnées

Cellule de prévention

Cellule pluri-disciplinaire de prévention du mal-être : un travail coordonné pour accompagner les personnes en situation de mal-être

L'objectif est de déterminer l'accompagnement le plus adapté par les équipes MSA et par d'autres partenaires

Les Sentinelles

Un réseau de volontaires formés pour détecter les personnes en situation de mal-être

- 30 sentinelles formées dans l'Aube
- 27 sentinelles formées en Haute-Marne



28 signalements pris en charge par la MSA

Aide au répit

Une aide pour souffler en cas d'épuisement

L'aide au répit permet aux actifs agricoles (salariés et non salariés) d'accéder à un temps de pause dans son activité pour prendre de soi et de ses proches. Elle comprend un accompagnement humain et financier.

Pour les exploitants, un remplacement temporaire sur l'exploitation est pris en charge partiellement ou totalement.

Agri'écoute

Un **service d'écoute en ligne** dédié au monde agricole et rural pour échanger à tout moment avec un psychologue

Service d'écoute 24h/24 et 7j/7 au 09 69 39 29 19

C'est aussi la plateforme agrieécoute.fr pour :

- Tchat (conversation écrite) en direct avec un psychologue
- Prendre rendez-vous pour un entretien



3 000 appels au niveau national

Le groupe MSA Sud Champagne, c'est aussi...



- Téléassistance au domicile
- Téléassistance mobile

Une équipe de 9 personnes. Quelques chiffres :

- 774 986 € de chiffre d'affaires
- 2 685 abonnés

Certification AFNOR en
Téléassistance depuis 2016

Présence Verte c'est aussi un dispositif d'assistance
pour les travailleurs isolés



Présence Verte, N°1 de la téléassistance en France !

- Un abonné se trouve dans une situation à risque, il déclenche sa téléassistance
- La centrale d'écoute reçoit et traite l'alarme 24h/24 et 7j/7
- Les proches de l'abonné sont contactés et informés de la situation
- En cas d'urgence, un conseiller alerte les secours qui interviennent chez l'abonné

Développement et déploiement d'actions
de prévention et d'éducation en santé
auprès des habitants du territoire.

26 ateliers et conférences réalisés pour 551 participants :

- Vitalité (préservation du capital santé)
- PEP's Eureka (stimuler son cerveau)
- Prévention routière sénior
- Burn out parental
- Conférence santé : « quand plaisir et désir riment avec vieillir »
- Conférences santé : Sommeil
- « Prévenons certains cancers »
- « C'est reparti pour la chorale »



- Ingénierie sociale
- Animation et coordination de projets locaux

Quelques chiffres :

339 000 € de chiffre d'affaires :
(+ 27 % / 2021)

Une équipe de 7 personnes

- Animation et coordination sur les territoires : 33 actions CLS (Contrat Local de Santé) de la CC Arcis Mailly Ramerupt et 19 actions CLS de la CC de Piney
- Animation du réseau France services de l'Aube
- Aides techniques : 38 dossiers techniques pour le département de la Haute-Marne
- Ingénierie sociale (Accompagnement au déploiement de l'habitat inclusif avec le CD10)
- D'autres activités : les formations, le suivi des voyages retraités (360 personnes), séjour au ski pour enfants...